

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN RESEARCH MANAGER A TEMPO DETERMINATO

VERBALE N. 1

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice della selezione per l'assunzione di un Research Manager a tempo determinato, nominata con determina del Presidente della Fondazione ONFOODS del 17 luglio 2026 e così costituita:

Componente	Ruolo
Prof.ssa Patrizia RISO	Presidente
Prof. Andrea PRATI	Componente
Prof. Pier Luigi MARCHINI	Segretario verbalizzante

si è riunita il giorno 21 Luglio 2026 alle ore 09:30, mediante collegamento telematico Microsoft Teams, per la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, delle esperienze e del colloquio.

La Commissione dà atto che la definizione dei criteri avviene prima dell'esame analitico della documentazione presentata dai candidati e nel rispetto di quanto previsto dall'avviso di selezione.

Premesse

La Commissione prende atto dell'avviso di selezione per l'assunzione di un Research Manager a tempo determinato presso la Fondazione ONFOODS e, in particolare, del profilo professionale richiesto, dei requisiti di ammissione e della procedura di selezione ivi descritta.

La selezione si articola in una fase di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite, fino a un massimo di 40 punti, e in un colloquio tecnico e attitudinale, fino a un massimo di 60 punti.

La Commissione dà atto che saranno ammessi alla seconda fase i candidati che, nella valutazione dei titoli e delle esperienze, abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 25/40 e si siano classificati, in ordine di punteggio, entro la terza posizione della graduatoria provvisoria, compresi i parimerito.

Criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite - massimo 40 punti

La Commissione prende atto che la fase di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, prevede un punteggio massimo di 40 punti, articolato in titoli culturali per un massimo di 10 punti ed esperienze lavorative attinenti al profilo per un massimo di 30 punti.

Cod.	Titoli culturali	Punti
A	Dottorato di ricerca attinente al profilo ovvero titolo di pari rilievo scientifico/professionale documentato	max 2
B	Master universitari, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione o formazione avanzata attinenti a research management, innovazione, trasferimento tecnologico, food science/nutrizione/sostenibilità, PNRR o project management	max 3
C	Certificazioni, attestazioni o percorsi qualificati in project management, research management, technology transfer, innovation management, gestione di partenariati, proprietà intellettuale o impatto della ricerca	max 3

D	Ulteriori titoli culturali/formativi pertinenti, incluse certificazioni linguistiche ulteriori rispetto al requisito di ammissione, pubblicazioni, docenze o attività formative coerenti con il profilo	max 2
---	---	-------

Totale titoli culturali: massimo 10 punti.

Cod.	Esperienze lavorative attinenti al profilo	Punti
E	Competenza nel management di enti, fondazioni, società, organizzazioni o strutture complesse, anche con responsabilità di coordinamento strategico, gestionale o amministrativo	max 10
F	Gestione o coordinamento di progetti, programmi o iniziative strategiche di grandi dimensioni nei settori della ricerca, dell'innovazione, dello sviluppo sperimentale e del trasferimento tecnologico, inclusi programmi finanziati da risorse pubbliche e/o PNRR	max 10
G	Conoscenza documentata del sistema universitario e della ricerca pubblica regionale, nazionale e internazionale e dei programmi di finanziamento della ricerca e dell'innovazione	max 5
H	Esperienza nella costruzione di partenariati pubblico-privati, nel raccordo con imprese, startup, stakeholder e istituzioni, nella valorizzazione dei risultati della ricerca, proprietà intellettuale, disseminazione e impatto	max 5

Totale esperienze lavorative: massimo 30 punti. Totale fase titoli ed esperienze: massimo 40 punti.

Criteri del colloquio tecnico e attitudinale - massimo 60 punti

Cod.	Colloquio tecnico e attitudinale	Punti
I	Percorso professionale e capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire, con particolare riferimento al coordinamento di iniziative complesse di ricerca e innovazione	max 30
J	Conoscenza degli aspetti tecnico-scientifici, progettuali e organizzativi connessi allo sviluppo, alla gestione e alla valorizzazione di progetti di ricerca, innovazione, sviluppo sperimentale e trasferimento tecnologico, anche nell'ambito di programmi finanziati con risorse pubbliche	max 15
K	Motivazioni relative alla copertura della posizione e competenze organizzative, gestionali e relazionali, con particolare riferimento alla capacità di raccordo tra partner scientifici, istituzioni, imprese e stakeholder dell'ecosistema dell'innovazione	max 10
L	Conoscenza delle caratteristiche della ricerca pubblica e dell'innovazione a livello regionale, nazionale e internazionale, nonché delle dinamiche di collaborazione tra ricerca, sistema produttivo e territorio	max 5

Totale colloquio: massimo 60 punti. Il punteggio complessivo massimo della procedura è pari a 100 punti.

Modalità operative

- I requisiti di ammissione saranno verificati sulla base della domanda di partecipazione e della documentazione prodotta dai candidati.
- La valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata sulla base del Curriculum Vitae e della documentazione presentata, nei limiti di quanto richiesto dall'avviso.
- Il colloquio tecnico e attitudinale sarà finalizzato anche a comprovare quanto dichiarato nel CV e a valutare la coerenza del profilo con le funzioni di Research Manager.
- A conclusione della procedura sarà formata una graduatoria finale; i candidati che non abbiano ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 saranno esclusi dalla graduatoria.

Alle ore 09:45 la seduta viene tolta.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.



Prof.ssa Patrizia RISO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

PRESIDENTE

Prof. Andrea PRATI

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

COMPONENTE

Prof. Pier Luigi MARCHINI

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

SEGRETARIO VERBALIZZANTE