



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN RESEARCH MANAGER A TEMPO DETERMINATO

La Fondazione ONFOODS è la Fondazione di partecipazione costituita quale HUB del Partenariato Esteso "ON Foods – Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security – Working ON Foods", finanziato nell'ambito del PNRR, Missione 4 "Istruzione e ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.3 – Partenariati estesi, con risorse dell'Unione europea – NextGenerationEU.

Il Partenariato ONFOODS nasce con l'obiettivo di promuovere un nuovo modello di alimentazione sostenibile, generando impatto sulla salute e sul benessere delle comunità, sulla sostenibilità dei sistemi agroalimentari e sulla capacità del sistema della ricerca e dell'innovazione di produrre soluzioni applicabili al mercato, alle imprese e alla società.

La Fondazione opera come soggetto di coordinamento, raccordo e sviluppo dell'ecosistema ONFOODS, favorendo la collaborazione tra università, enti pubblici di ricerca, imprese, soggetti del terzo settore, istituzioni e stakeholder nazionali e internazionali. In tale quadro, promuove e sostiene progettualità collaborative nei settori della food science, della nutrizione, della sicurezza alimentare, della sostenibilità, dell'innovazione tecnologica, del trasferimento tecnologico e della valorizzazione dei risultati della ricerca.

La Fondazione svolge, inoltre, un ruolo di impulso e accompagnamento nello sviluppo di iniziative ad alto contenuto scientifico e tecnologico, nella costruzione di partenariati pubblico-privati, nella promozione di sinergie tra ricerca e sistema produttivo, nella disseminazione qualificata dei risultati e nella generazione di impatto socioeconomico, ambientale e territoriale.

In coerenza con la propria missione istituzionale e con l'esigenza di rafforzare la capacità tecnico-scientifica, progettuale e strategica della struttura, la Fondazione intende reclutare una figura dirigenziale con funzioni di Research Manager, chiamata a supportare lo sviluppo, il coordinamento e la valorizzazione delle attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico promosse dalla Fondazione.

Profilo professionale ricercato

La Fondazione intende reclutare una figura dirigenziale con funzioni di **Research Manager**, chiamata a presidiare, coordinare e sviluppare le attività tecnico-scientifiche, progettuali e di trasferimento tecnologico della Fondazione, con particolare riferimento alla promozione della ricerca applicata, dell'innovazione, della valorizzazione dei risultati e del raccordo tra sistema della ricerca, imprese, istituzioni e stakeholder.

La figura selezionata dovrà contribuire al rafforzamento della capacità della Fondazione di ideare, sviluppare, coordinare e valorizzare progetti, programmi e iniziative nei settori della ricerca, dello sviluppo sperimentale, dell'innovazione tecnologica e della cooperazione pubblico-privata, operando in stretto raccordo con gli organi della Fondazione, i partner scientifici, il sistema universitario e della ricerca, le imprese e gli altri soggetti dell'ecosistema dell'innovazione. Il profilo ricercato richiede una solida conoscenza dei processi di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, nonché esperienza nella gestione e nel coordinamento di progetti complessi, partenariati pubblico-privati, iniziative collaborative e programmi di sviluppo scientifico-tecnologico.

Sono richieste competenze in materia di *research management*, *project development*, valorizzazione dei risultati della ricerca, costruzione di partenariati, gestione di relazioni con il sistema scientifico e industriale, sviluppo di proposte progettuali e coordinamento di iniziative ad alto contenuto innovativo.

Costituiranno elementi qualificanti la conoscenza dei meccanismi di funzionamento dei programmi di finanziamento della ricerca e dell'innovazione, delle dinamiche di collaborazione tra università, enti di ricerca



e imprese, nonché dei processi di trasferimento tecnologico, disseminazione, impatto, sostenibilità e valorizzazione dei risultati.

La figura dovrà possedere elevate capacità di visione strategica, analisi tecnico-scientifica, coordinamento, *problem solving*, gestione di interlocuzioni complesse e orientamento al risultato, operando con autonomia, responsabilità e capacità di raccordo trasversale tra dimensione scientifica, tecnologica, istituzionale e industriale.

Funzioni e responsabilità

Il/la Research Manager sarà chiamato/a a contribuire al posizionamento della Fondazione quale soggetto di riferimento per lo sviluppo di progettualità collaborative, la valorizzazione della ricerca, il trasferimento tecnologico e la promozione dell'innovazione, assicurando il collegamento tra produzione scientifica, applicazioni industriali, impatto socioeconomico e sostenibilità delle iniziative promosse.

In particolare, il/la Research Manager sarà chiamato/a a svolgere un ruolo di direzione, coordinamento e supporto tecnico-specialistico con riferimento a:

- sviluppo, coordinamento e presidio tecnico-scientifico dei progetti e delle iniziative di ricerca, innovazione, sviluppo sperimentale e trasferimento tecnologico promossi o partecipati dalla Fondazione;
- supporto alla definizione delle linee di sviluppo strategico della Fondazione in materia di ricerca applicata, innovazione, valorizzazione dei risultati, *open innovation* e collaborazione tra ricerca pubblica e sistema produttivo;
- individuazione, analisi e sviluppo di opportunità progettuali, partenariati scientifici, iniziative di collaborazione industriale e percorsi di trasferimento tecnologico;
- raccordo operativo e strategico con università, enti pubblici di ricerca, imprese, startup, centri di competenza, cluster tecnologici, infrastrutture di ricerca e altri soggetti dell'ecosistema dell'innovazione;
- coordinamento di gruppi di lavoro interdisciplinari e partenariati complessi, favorendo l'integrazione tra competenze scientifiche, tecnologiche, industriali e gestionali;
- supporto alla costruzione, strutturazione e sviluppo di proposte progettuali, anche attraverso l'analisi dei fabbisogni di innovazione, la definizione degli obiettivi tecnico-scientifici, l'identificazione dei risultati attesi e la costruzione di modelli di impatto;
- promozione della valorizzazione dei risultati della ricerca, anche mediante azioni di trasferimento tecnologico, *proof of concept*, sviluppo di soluzioni applicative, collaborazione con imprese, disseminazione qualificata, networking istituzionale e sviluppo di sinergie progettuali;
- supporto alla protezione, gestione e valorizzazione della conoscenza generata dai progetti, anche in raccordo con i partner competenti in materia di proprietà intellettuale, sfruttamento dei risultati, accordi di collaborazione e strategie di valorizzazione;
- monitoraggio dell'avanzamento tecnico-scientifico dei progetti, con attenzione alla coerenza tra attività realizzate, risultati attesi, output progettuali, milestone, deliverable e impatti previsti;
- predisposizione e coordinamento di documentazione tecnico-scientifica, relazioni di avanzamento, piani di lavoro, report di impatto, documenti di sintesi e materiali funzionali alla rappresentazione dei risultati conseguiti;
- promozione di iniziative di disseminazione, comunicazione scientifica, animazione dell'ecosistema, coinvolgimento degli stakeholder e valorizzazione dei risultati presso comunità scientifica, imprese, istituzioni e territori;
- contributo allo sviluppo di modelli organizzativi e strumenti operativi finalizzati a migliorare la capacità della Fondazione di generare, attrarre, coordinare e valorizzare progettualità ad alto contenuto scientifico e tecnologico.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- avere conseguito un diploma di laurea magistrale, o titolo equivalente o equipollente avente valore legale in Italia;
- avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 10 anni in attività attinenti al profilo di riferimento, di cui almeno 5 anni in ruoli di gestione di progetti, programmi o iniziative ad elevata complessità nei settori della ricerca e dell'innovazione;
- avere maturato almeno 2 anni di esperienza professionale nel ruolo oggetto della selezione o in ruolo analogo, con inquadramento di livello dirigenziale o equivalente rispetto alla posizione da ricoprire;
- possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.

Inquadramento e trattamento economico

Livello Dirigente del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

RAL massima pari ad euro 115.000,00 oltre a un premio di risultato pari a euro 10.000,00.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata iniziale pari a 24 mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo diversa decorrenza indicata nel contratto medesimo. Il contratto potrà essere prorogato, anche in relazione alle esigenze organizzative, progettuali e funzionali della Fondazione, nei limiti previsti dalla normativa vigente, dal CCNL applicabile, dalla programmazione della Fondazione e dalle risorse finanziarie disponibili.

Luogo di svolgimento dell'attività

Sede di lavoro: Parma.

Il candidato dovrà essere disponibile ad effettuare trasferte in ambito regionale, nazionale e internazionale.

Ulteriori requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Oltre ai requisiti specificati per il profilo professionale sopra indicato, per essere ammessi alla procedura selettiva i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- 2) possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana, per i candidati che non hanno cittadinanza italiana;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 5) non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza.

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

Presentazione delle domande

La documentazione da presentare ai fini della partecipazione alla selezione dovrà includere:

- la domanda di ammissione alla selezione debitamente compilata, datata e firmata, attestante il possesso dei requisiti richiesti, unitamente agli estremi di un documento di identità;
- copia del documento di identità indicato;
- il Curriculum Vitae, da redigersi in formato UE (<https://europa.eu/europass/it>).

La domanda deve essere inviata, a pena di esclusione, entro il 17.07.2026 alle ore 12.00 esclusivamente via Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC: fondazioneonfoods@pec.it.

Procedura di selezione

La selezione si articola in due fasi:

- a) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti)
- b) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

- 1) titoli culturali fino a un massimo di 10 punti;
- 2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti. Saranno privilegiati la continuità delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, le caratteristiche e l'importanza dei soggetti per i quali sono state svolte, in grado di comprovare le seguenti competenze:
 - competenza nel management di enti e organizzazioni complesse;
 - competenza nella gestione di progetti strategici di grandi dimensioni, con particolare riferimento a progetti di ricerca e innovazione;
 - conoscenza del sistema della ricerca pubblica regionale, nazionale e internazionale e dei programmi di finanziamento della ricerca.

Per il profilo professionale sopra indicato verrà redatta una graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi attribuiti nella fase prevista al **punto a)** sopra riportata. Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite abbiano un punteggio pari o superiore a 25 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la terza posizione della graduatoria, compresi i parimerito, saranno ammessi alla seconda fase della valutazione.

Con riferimento alla fase prevista al **punto b)** il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire, con particolare riferimento al coordinamento di iniziative complesse di ricerca e innovazione (punteggio max 30 punti);
- la conoscenza degli aspetti tecnico-scientifici, progettuali e organizzativi connessi allo sviluppo, alla gestione e alla valorizzazione di progetti di ricerca, innovazione, sviluppo sperimentale e trasferimento tecnologico, anche nell'ambito di programmi finanziati con risorse pubbliche (punteggio max 15 punti);
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative, gestionali e relazionali, con particolare riferimento alla capacità di raccordo tra partner scientifici, istituzioni, imprese e stakeholder dell'ecosistema dell'innovazione (punteggio max 10 punti);
- la conoscenza delle caratteristiche della ricerca pubblica e dell'innovazione a livello regionale, nazionale e internazionale, nonché delle dinamiche di collaborazione tra ricerca, sistema produttivo e territorio (punteggio max 5 punti).

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 5 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, che sarà data esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale che potrà avvenire anche in modalità telematica. La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da 3 commissari nominati dal Presidente della Fondazione ONFOODS.



La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato al profilo ricercato.

Risultati della selezione

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi della prova e dei punteggi totali. Verrà quindi formata una graduatoria per il profilo professionale ricercato. I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria. Il Responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione e comunica il risultato ai singoli partecipanti ammessi al colloquio. L'esito sarà comunicato a tutti i candidati.

In via preliminare all'assunzione, la Fondazione procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda adottando eventuali decisioni nel rispetto della normativa vigente.

Dati personali

I dati personali acquisiti da Fondazione ONFOODS nell'ambito della presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione dell'iter di selezione, alla formazione e gestione delle graduatorie, nonché all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 — GDPR, del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Le modalità e le condizioni del trattamento sono illustrate nell'Informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 e allegata al presente avviso di selezione.

Disposizioni finali

La Fondazione ONFOODS si riserva la facoltà di revocare le procedure di cui al presente avviso, per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso, in tutto o in parte, in presenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o di mutate esigenze organizzative della Fondazione stessa. Ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere richieste a: fondazioneonfoods@pec.it.

Responsabile della procedura

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di ONFOODS, Prof. Daniele Del Rio.

Riferimenti

Fondazione ONFOODS PEC: fondazioneonfoods@pec.it

E-mail fondazione.onfoods@gmail.com

Il Presidente
Prof. Daniele Del Rio

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.